

2024年職涯發展季：校園徵才簡表

**日期：113年3月27日(星期三)**

**地點：本校學生活動中心**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 公司名稱 | 久舜營造股份有限公司 | 屬性 | □資訊通訊 □生產製造□貿易業務 □補教文化□餐飲服務 □物流倉儲■其他 營造業  |
| 營利事業統一編號 | 84548046 |
| 公司地址 | 台北市內湖區新湖二路257號2樓 | 電話/傳真 | 02-27965218 分機602 |
| 聯絡人/職稱 | 賴思妍 專員 | E-mail | js602@jioushun.com.tw |
| 公司簡介 | 久舜營造創立於民國82年，109年1月登錄興櫃，為優良之甲級綜合營造廠，主要從事建築營造業，總部設於台北市內湖科技園區，建案皆座落於北台灣。我們擁有優秀的經營團隊，並追求企業永續經營及成長。我們重視每一位員工，除了有良好工作環境、也提供學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入。經營理念[企業文化]我們的企業文化: 以人為本，講求精實、精準的工作環境與精緻的生活文化公司為永續經營，特別著重於企業的文化塑造:1. 在管理方面，包括績效評核、紀律管理、工作規範，都以企業文化作為標準與依據。 2. 在員工成長分面，也特別注重教育訓練、學習成長與自強活動。由於營造業講求的是專業及團隊合作，因此透過教育訓練加強其專業，並利用自強活動著重意志力與體力的考驗 [資訊系統]本公司使用營造工程業資訊管理系統(偉盟系統)，整合工程預算、工務、財務系統，即時管理工程進度，讓公司的運作更加有效率。[品牌經營]我們主要的優勢是擁有完整的客戶服務鏈 從全方面的客戶售後服務、透過專業的建議及回饋，透過網路、建案實績、合作公司履歷，讓口碑成為重要行銷工具，藉以提升公司的品牌形象 [人才發展]本公司十分注重員工之生涯規劃 透過教育訓練的方式提升其能力，以績效管理的相關作業激勵員工並激發其潛力，並利用優秀員工遴選辦法獎勵與公開表揚。 [企業社會責任]公司十分嚴守勞安相關法令，並承擔起教育基層員工並改善其生活環境之重責大任。透過提供良好友善的工作環境與教育訓練的機會，以提升營建工人的工作品質與謀生能力 |
| 福利制度 | ◆ 員工分紅制度1.年終獎金2.年節禮金3.工程階段獎金4.工地勞安衛競賽獎金5.主管激勵獎金◆ 保險類1.勞保2.健保3.團保4.醫療險5.癌症險6.意外險◆ 休閒類1.國內外員工旅遊2.自強活動(公益活動)3.健康檢查(兩年一次)4.提供制服5.年度尾牙6.家庭日7.不定時部門聚餐◆ 制度類1.完整的教育訓練2.順暢的升遷管道(跳升計畫)3.證照考取獎金◆ 休假制度1.特休假/年假2.同仁陪產假/產檢假3.同仁生理假4.週休二日/工地排休制度5.家庭照顧假◆ 補助類1.教育訓練費用補助2.退休金提撥3.福利事項依福委會規定(婚喪喜慶補助)4.長照津貼5.育兒津貼◆ 生日禮1.生日當月發放2,000元禮卷 |
| 徵才職稱及條件 | 職缺名稱 | 名額 | 科系 | 工作內容 | 薪資待遇 |
| 工程師 (大台北地區) | 1~5人 | 土木工程相關、 建築相關、 測量工程相關 | 1.依據施工進度執行管理。2.工程分包安排協調管理。3.分項工程現場指揮。 | 月薪35,000~55,000元 |
| 機電工程師（大台北地區） | 1~3人 | 電機電子工程相關、電機電子維護相關 | 1.機電工程成本預算控制及現場指揮2.依據機電圖面進行工程檢討3.控管施工進度與品質4.管理機電廠商5.臨時水電申請及規劃作業6.施工圖面繪製(審圖)及進度跟催7.工地圖面釋疑處理8.工程追加減帳核計及工程計價申請等業務執行9.業主圖面及各項計畫書核對10.工程送檢、報竣及竣工圖說製作等相關進度控管11.機電結案資料回饋 | 待遇面議（經常性薪資達 4 萬元或以上） |
| 工務部-工務行政助理（大台北地區） | 4人 | 不拘 | 1.協助工程現場文件建立。2.協助各項會議記錄。3.協助各廠商計價作業。4.建築工程相關文件及表單建立。 | 月薪30,000~38,000元 |
| (學期實習生)工務部工程師 | 5~10人 | 不拘 | 1.依據施工進度執行管理2.工程分包安排協調管理3.分項工程現場指揮4.協助工程現場文件建立5.協助各項會議記錄6.協助各廠商計價作業7.建築工程相關文件及表單建立 | 月薪30,000~35,000元 |
| 學生需準備履歷 | ■是 □ 否 | 進行現場面試/徵才 | ■是 □ 否 | 需求類型 | ■全職 □工讀 |