

國立宜蘭大學 109 學年度第一學期導師座談會會議紀錄

時間：109 年 10 月 14 日(星期三)下午 1 時 10 分

地點：教穡大樓一樓演講廳

出席人員：詳簽到表

主席：李欣運學生事務長

一、主席報告：

今天非常感謝大家撥冗參加導師座談會，依既定程序先請校長為我們致詞。

二、吳校長柏青致詞：

我在幾個禮拜前參加秀春基金會所辦理的「熱血導師頒獎典禮」，可以發現現在社會對於導師的期待不只多元，還要「熱血」。

三星國中張輝志校長是今年宜蘭縣唯一的師鐸獎得主，各位如果有機會可以看一下張校長的分享，三星國中有點類似我們學校，這幾年原鄉的學生增加了，弱勢的學生也 比一般頂大的比例要多。

雖然我們是大學教育，張校長來分享一些對弱勢學生的協助與輔導，期待能夠鼓勵各位，所以我邀請了張校長分享得到師鐸獎的經驗。

我簡單介紹一下張校長，張校長非常特別，大部分的國中校長是念教育的，而他是念中國醫藥大學的藥學系，再到彰師大去念碩士，現在正在台師大進修；在任職於三星國中之前，曾擔任過蘇澳國中的校長。我們就不耽誤時間，掌聲歡迎張校長。

三、三星國中張輝志校長演講(略)

四、業務報告(請參考附件資料)

五、導師工作討論與建議(交流)事項：(提案一、提案二詳見業務簡報)

(一)電子系邱建文主任提問：

學生反映，下雨時宿舍的廁所會噴雨。

李欣運學務長回覆：謝謝邱主任，我們會討論如何改善，謝謝！

(二)電資學院碩士班吳德豐主任提問：

1. 碩專班論文比對時間可否延後？
2. 論文比對次數能否增加？
3. 學校能否考慮碩專班的學生以技術報告來替代碩士論文？
4. 碩專班無專職行政人力，學校是否能協調？

陳凱俐教務長回應：

1. 論文比對時間會再跟各院協商，並整合法規。
2. 論文比對次數可以不限次數的。
3. 碩專班行政人力會請進修推廣組再請教人事室跟主計室，盡量給碩專班能夠更大的彈性空間來處理人事。

吳校長柏青補充：

我能體會導師在第一線承受到的壓力，我會持續再跟系主任做溝通，主任需整合系內的行政能力，協助導師完成工作，減少負擔。

至於老師在第一線無法處理，有第二線諮商中心可以介入，給予專業輔導，甚至可求助於第三線的醫院精神科醫生。

碩專班的人力問題，目前整個學校的行政人員已滿額，請與游院長討論支援人力的分配、協調，謝謝。

李欣運學務長補充：

學務處正在建構導師資訊平台，期能提供導師快速解決學生問題的解方。

經管系江翠燕老師提問：

學校會希望老師轉介學生至諮商組時，是進系統填轉介單還是像我往常以電話詢問，如果老師填轉介單但學生不願意接受怎麼辦？

學生諮商組劉文琴組長回覆：直接打電話也可以，至於填寫轉介單的好處是諮商組了解學生事先是否知情，有初步概念，有利更進入狀況。

而學生若是自殺或是自傷的時候，不管透過哪個管道，一定要跟諮商組通報。

資工系陳懷恩主任提問：導生系統上學生資料有誤，是否能開權限讓老師進行更新？

李欣運學務長回覆：

畢業生調查時也發現學生資料錯誤率非常高，已跟主任秘書討論，請校友中心、教務處整合，讓學生持續更新資料。

許菁君老師提問：學生諮商次數只有六次，有些學生可能需要更多次的輔導。

諮商組劉文琴組長回覆：我們可以免費加碼。

經管系蕭瑞民老師提問：學生資料單可否加 facebook 或 line 的 ID 欄位，以便更容易找到學生。

李欣運學務長回覆：可以增加欄位，但是否填寫須看學生的意願。

資工系陳懷恩主任提問：最近常遇到幫學生推薦碩士班的申請，蠻多學生有反映，推薦信都被擋掉，變成垃圾信。

圖資館簡立仁組長回覆：我們再去了解這些信件來源，如果是系統的部分，我們馬上來解決。

六、臨時動議：無

七、會議結束：15：00